

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน สำนักงานเกษตรจังหวัดนครนายก

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	หมายเหตุ
๑	การฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพหัวหน้างาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๙	บุคลากรมีทักษะและความสามารถในการเป็นหัวหน้างาน มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการทีมงานและสร้างแรงจูงใจในการทำงานได้	
๒	อบรมหลักสูตร การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานพัสดุภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๙	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมและนำความรู้การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานพัสดุภาครัฐ มาปฏิบัติ จำนวน ๒ ราย	
๓	การอบรมคลินิกงานคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	บุคลากรมีความรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องการเงินและบัญชี	
๔	โครงการพัฒนานักส่งเสริมการเกษตรมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๙	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ได้อย่างมืออาชีพ ไม่น้อยกว่า ๑ ราย	
๕	โครงการถ่ายทอดความรู้ หลักสูตร “การวินิจฉัยและการจัดศัตรูภายใต้การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ”	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๙	บุคลากรมีความรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับการวินิจฉัยและการจัดศัตรูภายใต้การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	
๖	การฝึกอบรมหลักสูตรนักรับบริหารของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปี ๒๕๖๙	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๙	บุคลากรที่เข้ารับการอบรม นักรับบริหารของกรมส่งเสริมการเกษตร ระดับต้น (นสต.) และนักรับบริหารของกรมส่งเสริมการเกษตร ระดับกลาง (นสภ.) นำความรู้มาปฏิบัติ จำนวน ๓ ราย	
๗	โครงการพัฒนาเครือข่ายงานส่งเสริมการเกษตร (ระบบส่งเสริมการเกษตร)	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕ ราย	๕,๘๕๐ บาท	กันยายน ๒๕๖๙	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ และมีความพร้อมในการให้บริการงานส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๓๕ ราย	

ลงชื่อ ประกาศิต ลาภจิตร ผู้รายงาน

(ประกาศิต ลาภจิตร)

ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

หน่วยงาน.....

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

.....

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

.....

๓. การย้าย การโอน หรือการเลื่อน

.....

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

.....